



ASSOCIAÇÃO PROMOTORA
DE INSTITUIÇÕES SOCIAIS

**Relatório de
Atividades
2023**

Conteúdo

- **INTRODUÇÃO** 2
- **ALICERCES DA PROSOCIAL** 3
- **PROSOCIAL EM AÇÃO** 5
- **PERSPETIVAS PARA O ANO DE 2024** 7

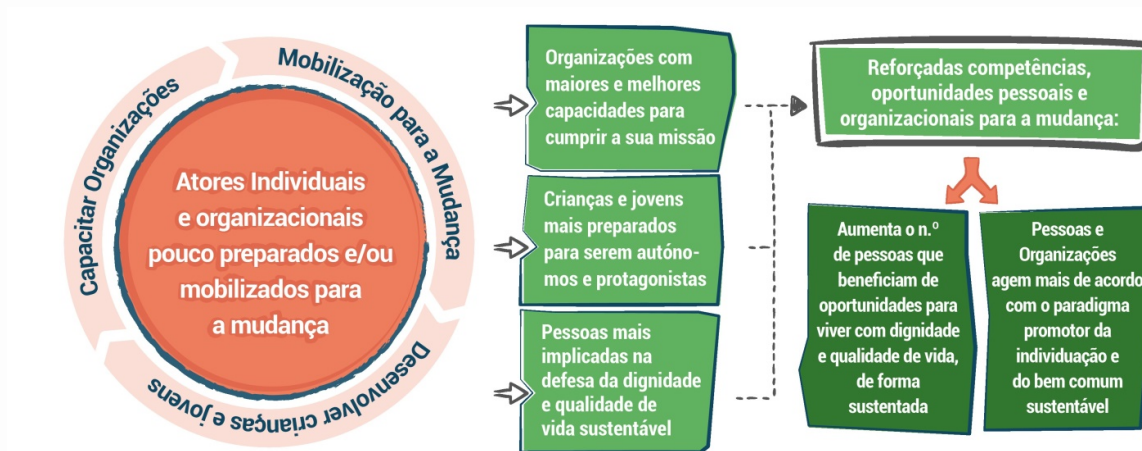
Anexos

- Demonstrações financeiras de 2023

INTRODUÇÃO

Na PROSOCIAL o ano de 2023 ficou marcado pela aprovação do seu segundo plano estratégico. Marco que realça a maturação existencial que a nossa associação vai realizando. O novo ciclo estratégico, que se deverá estender até 2028, é coerente com o reconhecimento de que os processos de mudança levam tempo e precisam de esforços consertados e consistentes no sentido positivo que se quer imprimir, pelo que não se alterou as linhas estratégicas inerentes a atividade que se encontram definidas desde 2018 e que o esquema que se segue ilustra.

Esquema 1: Teoria da Mudança da PROSOCIAL



Para além de manter o enfoque estratégico transitado do anterior ciclo de intervenção, a PROSOCIAL manteve também, em 2023, constância em termos de públicos-alvo, países de intervenção e projectos desenvolvidos nos seus três eixos de intervenção, tendo contudo registado uma ligeira diminuição do universo abrangido, que, apesar disso, não deixou de ser bastante significativo, principalmente tendo em conta os recursos que mobilizou para essa actividade. É de destacar, uma vez mais, a importância do trabalho colaborativo com outras organizações, principalmente a CSNSF, para os resultados alcançados.

Quadro 1: Resultados alcançados em 2023, por indicador de cada uma das linhas estratégicas definidas

Linhas estratégica	Indicador	2022 Resultados	2023	
			Metas	Resultados
Mobilizar todos	5 - Nº de pessoas alvo de ações de sensibilização para a mudança	611	600	546
	6 - Nº de pessoas mobilizadas para a mudança (fazem voluntariado; tomam parte de iniciativas de cidadania públicas explícitas; assumem trajetórias de vida disruptivas)	48	20	16

Assim, em Moçambique, deu-se continuidade à execução do projecto Txintxa (co-financiado pela Misereor) e à Iniciativa de Apoio às Vítimas de Cabo Delgado (financiado pela CSNSF). Em Angola deu-se continuidade ao apoio às escolas do Bairro Rocha Pinto, reforçando capacidades organizacionais. Em Portugal manteve-se a dinamização do Espaço Pastoral Luiza Andaluz (EPLA).

Para dar maior detalhe da realidade institucional da PROSOCIAL, o presente relatório será dividido em 3 componentes: 1) Alicerces da PROSOCIAL; 2) PROSOCIAL em ação; 3) Perspetivas para o ano 2024.

ALICERCES DA PROSOCIAL

A PROSOCIAL - Associação Promotora de Instituições Sociais é uma Organização Não Governamental para o Desenvolvimento, com estatuto de utilidade pública, com sede em Portugal, que foi criada por iniciativa do Governo-geral da Congregação das Servas de Nossa Senhora de Fátima (CSNSF), como forma de complementar o serviço que esta congregação realiza através de outras tantas valências e respostas já criadas em vários pontos do globo.

Tendo em linha de conta esta génese, assumimos como **visão** “Gerar contextos sustentáveis de plena realização pessoal e organizacional” e como **missão** “Congregar esforços para promover a dignidade da pessoa humana e o desenvolvimento integral sustentável, a nível local e global, reforçando competências e oportunidades pessoais e organizacionais”.

Reconhecemos que os valores e princípios subjacentes à Doutrina Social da Igreja são a base mais sólida para o cumprimento da nossa missão. Olhamos também com especial reverência para o exemplo de Luiza Andaluz. Cruzamos estas duas premissas com os modernos princípios de gestão, os princípios subjacentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Carta das Nações Unidas sobre Direitos Humanos, para fundamentar a nossa ação em:



CARIDADE, PROFISSIONALISMO E QUALIDADE

Queremos passar fazendo o bem em todas as dimensões da nossa ação e procuramos sempre melhorar. Ser cada vez mais eficazes. Capazes de fazer a diferença e cada vez mais, com menos recursos. Para isso, é necessário que cada pessoa que interaja connosco se coloque ao serviço, dando o melhor que tem em termos humanos e técnicos. É também importante conciliar a humanização da relação (que será sempre inalienável) com um planeamento e execução estruturada de cada ação, estabelecendo parâmetros claros de controlo que possibilitem a monitorização/avaliação da implementação para a introdução de medidas corretivas de melhoria continua.



INVESTIGAÇÃO, INOVAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

Para produzir mais bem com menos recursos, exige-se que as nossas práticas – que se tornem realmente relevantes – sejam sistematizadas, melhoradas e colocadas à disposição. Reconhecemos que a inovação bebe de experiências realizadas por outros, nos diferentes campos da ação humana. Valorizamos a investigação técnico-científica direcionada, como forma de realizar aprendizagens. Em suma, queremos aprender com os outros e queremos que a nossa inovação alimente a melhoria de outras ações e produza mais inovação, num ciclo virtuoso que permita mobilizar cada vez melhor os meios disponíveis, para o bem que queremos que se faça.



TRABALHO EM REDE

Assumimos que a missão que temos pela frente é trabalho de muitos e responsabilidade de todos. A articulação subsidiária e solidária que coloque em comum recursos e competências disponíveis é tida como essencial, quer na relação que mantemos com quem servimos, como aquela que temos com aqueles que juntam forças connosco para servir.



FIRMEZA E CONSTÂNCIA

Disponíveis para atuar em diferentes contextos num mundo cheio de oportunidades e desafios em constante mutação, sedimentamos a nossa ação na fidelidade à identidade que nos gerou.

Para levar por diante a nossa missão, este ano, a PROSOCIAL contou com os seguintes membros dos órgãos sociais:

Direção

Presidente: Mafalda Maria Gaudêncio Franco Leitão, CSNSF

Secretário: Advinda Justino Ferreira Inriva, CSNSF

Tesoureiro: Maria de Lourdes Lima Fernandes, CSNSF

Conselho Fiscal

Presidente: Lucília Maria Franco Oliveira Gaspar, CSNSF

Secretário: Andreia Patrícia Pereira Vicente Azevedo

Vogal: Nuno Miguel Dinis Fernandes

Em 2023, para além dos membros dos órgãos sociais, a PROSOCIAL contou com a colaboração de duas pessoas (uma a tempo inteiro e outra a meio tempo) e manteve uma outra pessoa destacada no Luiza Andaluz Centro de Conhecimento (LA CC). As várias atividades contaram também com voluntários que realizaram um total de 3791 horas, para além da colaboração dos vários parceiros, onde não se verificaram alterações significativas em relação a 2022, e em que se continua a destacar o papel e atividade desenvolvida enquanto membro da Direção da Plataforma Portuguesa das ONGDs.

Continuaram-se a dar passos relevantes para a organização do dossier de certificação da formação, que contudo não foi terminado.

PROSOCIAL EM AÇÃO



Capacitar organizações

Objetivo estratégico: Reforçar a capacidade de ação de organizações e valências de intervenção de organizações que trabalham em prol do desenvolvimento integral sustentável, tendo como base valores como liberdade, igualdade, fraternidade, dignidade humana e bem comum.

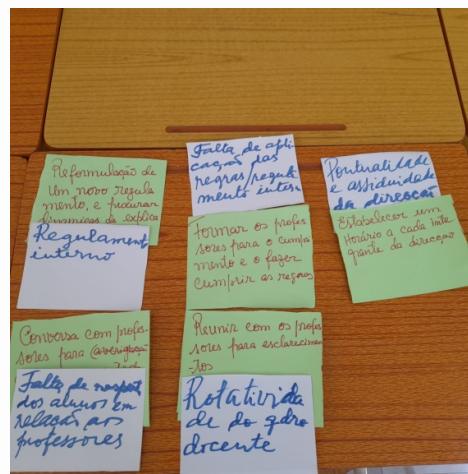
Em conjunto com os nossos parceiros, conseguimos que:

- 5 organizações/valências organizacionais fossem alvo de trabalho de reforço de capacidades
- Todas estas organizações aumentassem a sua capacidade de ação, com um impacto potencial em pelo menos 5 200 pessoas

Exemplos de ações realizadas em 2023

Na continuidade dos esforços iniciados desde 2018, nesta linha de ação os exemplos mais significativos do trabalho realizado em 2023 são:

- Projeto de aumento do acesso e melhoria da qualidade de ensino no Bairro Rocha Pinto (Luanda, em Angola), onde foi realizado uma ação de reforço da cultura organizacional e de identificação e resolução de problemas das escolas.
- Aumento da sustentabilidade e impacto social do EPLA a funcionar em Belas (Sintra, Portugal), onde foram realizadas atividades de educação para o desenvolvimento integral sustentável dirigidas a crianças e jovens.
- Capacitação da ação desencadeada pelos Centros de Desenvolvimento Juvenil (CDJ) em Moçambique (Liberdade e Mavila).



Necessidades das escolas do bairro Rocha Pinto



Apostar nas Novas Gerações

Objetivo Estratégico: Promover o desenvolvimento integral de crianças e jovens, privilegiando a formação de lideranças e o trabalho em espaços estruturados frequentados por esta camada da população

Em conjunto com os nossos parceiros, conseguimos que:

- 1095 crianças e jovens beneficiassem de ações que visaram o seu desenvolvimento pessoal
- 190 das 229 adolescentes e jovens moçambicanas intervencionadas transitaram de ano e não engravidaram/casaram prematuramente/precocemente
- 12 Jovens colaborassem com o polo do CDJ de Mavila desenvolvendo competências de liderança pelo serviço.



Formação Pedagógica Inicial de Mentoras CDJ Moçambique

Entre as 229 jovens, contam-se 113 adolescentes a estudar na 7ª classe, 40 a estudar na 8ª e 9ª classe e 76 raparigas a estudar ou com a 10ª, 11ª e 12ª classe. As primeiras integraram o programa Acredita. As segundas integraram o programa Crescer. Entre as terceiras 10 estiveram integradas no Programa Lidera e 66 no Programa Descobre. Os Programas Acredita e Lidera bebem da experiência que a PROSOCIAL manteve com a Girl Move entre 2020 e 2021. O Programa Acredita para além de apoio escolar, proporciona uma formação de habilidades para a vida e faz Gestão de Casos de risco, entre outros apoios. Este programa visa reforçar a auto-estima das adolescentes, evitar que engravidem ou casem antes de atingir a maioridade e motiva-las a completarem os

seus estudos. Já o Programa Lidera prepara as raparigas alvo para serem mentoras (isto é dinamizarem as sessões de apoio escolar, habilidades para a vida e gestão de casos para além de outras actividades do Programa Acredita) nas adolescentes integradas no Programa Acredita. Os Programas Crescer e Descobre, preparados com base em experiências internacionais de formação juvenil, passam, no primeiro caso, por sessões de estruturação e desenvolvimento de atividades em grupo, e, no segundo caso, por um curso de formação inicial em liderança ministrado a jovens a frequentar o ensino secundário antes de se poderem candidatar a mentoras. O Polo do CDJ de Mavila incluiu a dinamização de um Centro de Recursos usado por 413 alunos das escolas circundantes. Foi ainda ministrado um curso de formação pedagógica inicial que teve como alvo 25 raparigas (11 do polo do CDJ de Maputo e 14 de Mavila).

Ainda em Moçambique, 196 crianças beneficiariam de material escolar no âmbito da Iniciativa de Apoio às Vítimas de Cabo Delgado, implementada no terreno pela Diocese de Pemba no Distrito de Mecufi

Em Portugal as atividades de educação para o desenvolvimento integral sustentável realizadas no EPLA abrangeram um total de 272 crianças e jovens.



Mobilizar Todos

Objetivo Estratégico 3: Promover oportunidades de aprendizagem teórica e prática de exercício de cidadania a favor do desenvolvimento integral sustentável

Em conjunto com os nossos parceiros e amigos, conseguimos que:

- 546 pessoas fossem alvo de ações de sensibilização para prática de exercício de cidadania a favor do desenvolvimento integral sustentável
- 16 pessoas realizassem ações de cidadania a favor do desenvolvimento integral sustentável no quadro de propostas associadas à PROSOCIAL em Portugal e Moçambique.



Voluntários em atividade em Angola

Em 2023 as ações de sensibilização e de cidadania foram essencialmente realizadas no quadro dos Projetos co-financiados e das atividades realizadas no EPLA. Para além das mentoras integradas no programa Lidera, destaca-se os 4 voluntários do Núcleo de Estudantes de Medicina da Associação Académica de Coimbra. No total foram realizadas 3791 horas de voluntariado no quadro das atividades onde a PROSOCIAL este envolvida.

PERSPETIVAS PARA O ANO DE 2024

Dando continuidade à missão assumida aquando da sua fundação e em linha com o novo ciclo estratégico, a PROSOCIAL prevê manter, em 2024, a atividade incidente sobre as três linhas estratégicas ali definidas. Em articulação de parceria com as valências da CSNSF que a PROSOCIAL tem acompanhado desde a sua fundação (CDJ, EPLA e LA CC), espera-se um aumento do número de crianças e jovens destinatários de ações que contribuam para o seu desenvolvimento integral, bem como um aumento do número de pessoas alvo de ações de mobilização para a mudança. Já na linha estratégica referente a capacitação é expectável a manutenção da incidência registada nos últimos anos em termos de matéria e dimensão. Neste quadro, será dado continuidade ao processo de certificação da PROSOCIAL enquanto entidade formadora.



Largo de S. Mamede, nº1, 1250-236 Lisboa - Portugal
email: prosocial@sapo.pt
Telefone: +351 21 396 11 46