



ASSOCIAÇÃO PROMOTORA  
DE INSTITUIÇÕES SOCIAIS

---

Relatório de  
Atividades  
2021

---



## Conteúdo

• INTRODUÇÃO .....	2
• Alicerces da PROSOCIAL .....	3
• PROSOCIAL em Ação .....	5
• PERSPETIVAS PARA O ANO DE 2022 .....	7

## Anexos

- Demonstrações financeiras de 2021

# INTRODUÇÃO

Tal como têm acontecido ao longo da vigência do Plano Estratégico 2018-2022 da PROSOCIAL, em 2021 foram desencadeadas ações em torno das três linhas assumida como preponderantes para a mudança em que a PROSOCIAL se encontra empenhada, e que cujo esquema seguinte integra:

**Esquema 1:** Teoria da Mudança da PROSOCIAL



O trabalho desenvolvido continuou a ser marcado pelos condicionamentos impostos pelas medidas de prevenção e contenção da propagação do SARS-Cov2, embora em muito menor grau do que aquele que se tinha verificado em 2020. Destacam-se aqui os efeitos da pandemia na organização das actividades em todos os países de intervenção que resultaram na alteração/diminuição/interrupção de actividades previstas.

Outro facto relevante foi a decisão de autonomizar de forma cabal o funcionamento dos CDJ da actividade da PROSOCIAL, ficando esta unicamente associada ao desenvolvimento de projecto co-financiados que envolvam os CDJ ou em ações de capacitação especificamente solidadas.

Em resultado desta decisão e da ausência de novos projectos financiados resultou um decréscimo da estrutura e da actividade da PROSOCIAL quando comparada com o ano 2020, nos eixos de capacitação de organizações e desenvolver crianças e jovens. Já o eixo de sensibilização e mobilização para a mudança cresceu por via do aumento do número de voluntários no EPLA e Iniciativa de Apoio às Vítimas do Ciclone Ildai (ver quadro 1). Ainda assim foi mantida uma actividade relevante em todos as vertentes, sobretudo devido aos projectos co-financiados que transitaram de 2020 para 2021.

**Quadro 1:** Resultados alcançados no ano corrente, ano anterior e acumulado do plano estratégico 2018-2022

Linhas estratégica	Indicador	Resultados		
		2020	2021	Acumulado 2018-2021
Capacitar organizações	1- Nº de organizações/valências organizacionais alvo de trabalho de reforço de capacidades	14	8	18
	2 - % de organizações/valências organizacionais que aumentam a sua capacidade de ação	93%	89%	78%
Apostar nas Novas gerações	3 - nº de crianças/jovens que beneficiam de ações que visam promover o seu desenvolvimento	1877	990	3113
	4 - % de crianças/jovens c/ apoio continuado que têm uma trajetória de vida positiva (ex. não abandonam a escola, não engravidam/casam precocemente; geram rendimento; tem uma participação ativa na comunidade, etc...)	98%	66%	73%

Linhas estratégicas	Indicador	Resultados		
		2020	2021	Acumulado 2018-2021
Mobilizar todos	5 - Nº de pessoas alvo de ações de sensibilização para a mudança	509	792	1430
	6 - Nº de pessoas mobilizadas para a mudança (fazem voluntariado; tomam parte de iniciativas de cidadania públicas explícitas; assumem trajetórias de vida disruptivas)	55	88	128

Em Moçambique, que continua a ser o principal país de atuação, deu-se continuidade à execução dos projectos Iniciativa de Apoio às Vítimas do Ciclone Idai (financiado pela CSNSF), Txintxa (co-financiado pela Misereor) e Miragem e In-touch 4 Impact (ambos co-financiado pelo Camões, IP). Em Angola deu-se continuidade ao apoio às escolas do Bairro Rocha Pinto em Luanda, onde se inaugurou as novas instalações escolares com a abertura de vagas no ensino secundário. Manteve-se também o apoio ao desenvolvimento do polo do CDJ em Cassongue. Em Portugal manteve-se uma colaboração pontual com Luiza Andaluz Centro de Conhecimento (LA CC) e a dinamização do Espaço Pastoral Luiza Andaluz (EPLA).

Para dar maior detalhe da realidade institucional da PROSOCIAL, o presente relatório será dividido em 3 componentes: 1) Alicerces da PROSOCIAL; 2) PROSOCIAL em ação; 3) Perspetivas para o ano 2022.

## Alicerces da PROSOCIAL

A PROSOCIAL - Associação Promotora de Instituições Sociais é uma Organização Não Governamental para o Desenvolvimento, com estatuto de utilidade pública, com sede em Portugal, que nasce por iniciativa do Governo-geral da Congregação das Servas de Nossa Senhora de Fátima (CSNSF), como forma de complementar o serviço que esta congregação realiza através de outras tantas valências e respostas já criadas em vários pontos do globo.

Tendo em linha de conta esta génese, assumimos como **visão** “Gerar contextos sustentáveis de plena realização pessoal e organizacional” e como **missão** “Congregar esforços para promover a dignidade da pessoa humana e o desenvolvimento integral sustentável, a nível local e global, reforçando competências e oportunidades pessoais e organizacionais”.

Reconhecemos que os valores e princípios subjacentes à Doutrina Social da Igreja são a base mais sólida para o cumprimento da nossa missão. Olhamos também com especial reverência para o exemplo de Luiza Andaluz. Cruzamos estas duas premissas com os modernos princípios de gestão, os princípios subjacentes aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a Carta das Nações Unidas sobre Direitos Humanos, para fundamentar a nossa ação em:



### CARIDADE, PROFISSIONALISMO E QUALIDADE

Queremos passar fazendo o bem em todas as dimensões da nossa ação e procuramos sempre melhorar. Ser cada vez mais eficazes. Capazes de fazer a diferença e cada vez mais, com menos recursos. Para isso, é necessário que cada pessoa que interaja connosco se coloque ao serviço, dando o melhor que tem em termos humanos e técnicos. É também importante conciliar a humanização da relação (que será sempre inalienável) com um planeamento e execução estruturada de cada ação, estabelecendo parâmetros claros de controlo que possibilitem a monitorização/avaliação da implementação para a introdução de medidas corretivas de melhoria contínua.



### INVESTIGAÇÃO, INOVAÇÃO E DISSEMINAÇÃO

Para produzir mais bem com menos recursos, exige-se que as nossas práticas – que se tornem realmente relevantes – sejam sistematizadas, melhoradas e colocadas à disposição. Reconhecemos que a inovação bebe de experiências realizadas por outros, nos diferentes campos da ação humana. Valorizamos a investigação técnico-científica direcionada, como forma de realizar aprendizagens. Em suma, queremos aprender com os outros e queremos que a nossa inovação alimente a melhoria de outras ações e produza mais inovação, num ciclo virtuoso que permita mobilizar cada vez melhor os meios disponíveis, para o bem que queremos que se faça.



### TRABALHO EM REDE

Assumimos que a missão que temos pela frente é trabalho de muitos e responsabilidade de todos. A articulação subsidiária e solidária que coloque em comum recursos e competências disponíveis é tida como essencial, quer na relação que mantemos com quem servimos, como aquela que temos com aqueles que juntam forças connosco para servir.



### FIRMEZA E CONSTÂNCIA

Disponíveis para atuar em diferentes contextos num mundo cheio de oportunidades e desafios em constante mutação, sedimentamos a nossa ação na fidelidade à identidade que nos gerou.

Para levar por diante a nossa missão, no ano de 2021 contamos com os seguintes órgãos sociais:

#### Direção

Presidente: Maria de Lourdes Lima Fernandes (CSNSF)

Secretário: Maria de Jesus Armés Silvério (CSNSF)

Tesoureiro: Nuno Miguel Dinis Fernandes

#### Conselho Fiscal

Presidente: Lucília Maria Franco Oliveira Gaspar (CSNSF)

Secretário: Andreia Patrícia Pereira Vicente Azevedo

Vogal: Maria do Carmo Farinha Alves (CSNSF)

2021 ficou marcado pela autonomização completa dos Centro de Desenvolvimento Juvenis, onde a PROSOCIAL ficou unicamente responsável pelo acompanhamento aos projectos com co-financiamento Institucional. Daqui resultou que para além dos membros dos órgãos sociais, a PROSOCIAL contou com a colaboração de 5 pessoas, uma a tempo inteiro e as restantes a tempo parcial ou pontual. Teve ainda uma pessoa contratada a tempo inteiro destacada no LA CC. As várias actividades contaram também com voluntários que realizaram um total de 1352 horas, para além da colaboração dos vários parceiros.

Neste ano mantiveram-se as relações de parceria existentes em 2020 sendo de destacar que a PROSOCIAL integrou a Direcção da Plataforma Portuguesa das ONGD para o triénio 2021-2023, com responsabilidades nos pelouros de capacitação, coesão e advocacia, onde se destaca as matérias relacionadas com Educação para o Desenvolvimento.

# PROSOCIAL em Ação

## Capacitar organizações

**Objetivo estratégico:** Reforçar a capacidade de ação de organizações e valências de intervenção de organizações que trabalham em prol do desenvolvimento integral sustentável, tendo como base valores como liberdade, igualdade, fraternidade, dignidade humana e bem comum.

**Em conjunto com os nossos parceiros, conseguimos que:**

- 8 organizações/valências organizacionais fossem alvo de trabalho de reforço de capacidades
- 88,89% destas organizações aumentassem a sua capacidade de ação, com um impacto potencial em pelo menos 5 000 pessoas

### Exemplos de ações realizadas em 2021

Na continuidade dos esforços iniciados desde 2018, nesta linha de ação os exemplos mais significativos do trabalho realizado em 2021 são:

- Apoio à intervenção da Girl Move numa escolada Beira (Moçambique) no âmbito da Iniciativa de Apoio às Vítimas do Ciclone Idai
- Apoio à gestão e execução do projeto de aumento do acesso e melhoria da qualidade de ensino no Bairro Rocha Pinto (situado nos morros periféricos de Luanda, em Angola), onde foi inaugurada em Agosto as novas instalações escolares que possibilita o aumento de vagas no ensino secundário no Bairro. Este projeto inclui ainda apetrechamento de infra-estruturas e a formação de professores e alunos.
- Aumento da sustentabilidade e impacto social do EPLA a funcionar em Belas (Sintra, Portugal), onde foram realizadas atividades de educação para o desenvolvimento integral sustentável dirigidas a crianças e jovens.
- Capacitação da ação desencadeada pelos Centros de Desenvolvimento Juvenil (CDJ) em Angola (Cassongue) e Moçambique (Liberdade e Mavila).



## Apostar nas Novas Gerações

**Objetivo Estratégico 2:** Promover o desenvolvimento integral de crianças e jovens, privilegiando a formação de lideranças e o trabalho em espaços estruturados frequentados por esta camada da população

**Em conjunto com os nossos parceiros, conseguimos que:**

- 944 crianças e jovens beneficiassem de ações que visaram o seu desenvolvimento pessoal
- 573 das 577 adolescentes e jovens moçambicanas intervencionadas continuassem a estudar e não engravidassem/cassassem prematuramente/precocemente
- 48 Jovens colaborassem com os CDJ de Moçambique, bem como com a Iniciativa de Apoio às Vítimas do Ciclone Idai, implementando e desenvolvendo competências de liderança pelo serviço.

Entre os 944 jovens, contam-se 252 adolescentes a estudar na 7ª classe e 24 raparigas a estudar no ensino secundário e universitário no Bairro de Chipangara (cidade da Beira). As primeiras integraram o programa

Acredita e as segundas o Programa Lidera, ambos implementados pela Girl Move em parceria com a Universidade Zambeze. A PROSOCIAL associou-se ao esforço desencadeado por esta organização através da Iniciativa de Apoio às Vítimas do Ciclone Idai, que contou com o financiamento da CSNSF. O Programa Acredita para além de apoio escolar, proporciona uma formação de habilidades para a vida e faz Gestão de Casos de risco, entre outros apoios. Este programa visa reforçar a auto-estima das adolescentes, evitar que engravidem ou casem antes de atingir a maioridade e motiva-las a completarem os seus estudos. Já o Programa Lidera prepara as raparigas alvo para serem mentoras (isto é dinamizarem as sessões de apoio escolar, habilidades para a vida e gestão de casos para além de outras actividades do Programa Acredita) nas adolescentes integradas no Programa Acredita.

Ainda em Moçambique os projectos Txintxa, Miragem e In-touch 4 Impact (este último encerrado em Setembro de 2021) abrangeram um total de 301 adolescentes e jovens. 203 no bairro da Liberdade da cidade da Matola, Província de Maputo e 98 na Localidade de Mavila, Província de Inhambane. Entre estas 24 integraram o Programa Lidera e 183 beneficiaram do Programa Acredita que foi desenvolvido nestas duas localidades. As restantes 94 participaram no curso de formação inicial em liderança (Programa Descobre).

Em Angola destaca-se que a inauguração de novas instalações escolares no quadro do projeto Acesso e Melhoria da Qualidade de Ensino no Bairro Rocha Pinto no Bairro Rocha Pinto em Luanda, que possibilitou, já este ano, que 200 alunos tivessem vaga no ensino secundário no bairro. Este número deverá crescer nos próximos anos até atingir um total de 960 alunos que até aqui teriam de concorrer a escolas longe das suas zona de residência ou ser forçados a abandonar os estudos por falta de vagas.

Em Portugal as atividades de educação para o desenvolvimento integral sustentável realizadas no EPLA abrangeram um total de 167 crianças e jovens.



## Mobilizar Todos

**Objetivo Estratégico 3:** Promover oportunidades de aprendizagem teórica e prática de exercício de cidadania a favor do desenvolvimento Integral sustentável

**Em conjunto com os nossos parceiros e amigos, conseguimos que:**

- 746 pessoas fossem alvo de ações de sensibilização para prática de exercício de cidadania a favor do desenvolvimento integral sustentável
- 88 pessoas realizassem ações de cidadania a favor do desenvolvimento integral sustentável no quadro de propostas associadas à PROSOCIAL em Portugal, Moçambique e Angola.

Em 2021 as ações de sensibilização e de cidadania foram essencialmente realizadas no quadro dos Projetos co-financiados e das atividades realizadas no EPLA. Para além das mentoras integradas no programa Lidera, destaca-se os 37 voluntários que deram o seu tempo ao EPLA e uma voluntária que realizou voluntariado em Moçambique. No total foram realizadas 1352 horas de voluntariado no quadro das atividades onde a PROSOCIAL esteve envolvida.



## PERSPETIVAS PARA O ANO DE 2022

2022 afigura-se muito provavelmente como um ano de transição, onde a segunda e a terceira linhas estratégicas de ação deverão sofrer uma forte contracção devido ao encerramento de vários projectos no início de 2022 e a falta de perspectiva de novos projectos que os substituam. Com efeito, a PROSOCIAL deverá continuar a acompanhar somente o projecto Txintxa em Mavila já que os restantes deverão encerrar ainda no primeiro trimestre de 2022. Desta forma o foco estratégico deverá passar a ficar mais centrado na linha de ação 1 (Capacitar organizações), onde não é esperado um aumento das organizações alvo, mas um reforço da colaboração com as estruturas que a PROSOCIAL tem capacitado até ao momento.

Um dos aspectos de transição relevantes será o processo de certificação da PROSOCIAL enquanto entidade formadora que se espera poder concluir antes do fim do ano.



Largo de S. Mamede, nº1, 1250-236 Lisboa - Portugal  
email: [geral@prosocial.pt](mailto:geral@prosocial.pt)  
Telefone: +351 21 396 11 46